

DEVELOPMENT OF INCLUSIVE INTEGRATION PATHS 4 MIGRANT WOMEN



**ENGAGE**

# Pressemitteilung

**ENGAGE**

## Inklusive Kultur am Arbeitsplatz



Project Number: 957673



Co-funded by the  
European Union



ENGAGE

## **Das ENGAGE-Projekt setzt sich für eine integrative Kultur am Arbeitsplatz ein: Umarmung der Vielfalt für mehr Innovation und sozialen Fortschritt**

Das ENGAGE-Projekt fördert die aktive Teilnahme und Integration von Frauen aus Drittländern in die Gesellschaft und unterstützt gleichzeitig integrative Praktiken auf dem Arbeitsmarkt. Durch Initiativen wie Job Shadowing, Gleichstellungsmaßnahmen und die Verbesserung der interkulturellen Kompetenz am Arbeitsplatz will das Projekt ein Umfeld schaffen, in dem Vielfalt gedeiht, was sowohl für den Einzelnen als auch für Unternehmen zahlreiche Vorteile mit sich bringt.

Kulturelle Vielfalt ist zu einem allgegenwärtigen Aspekt unseres Lebens geworden, auch an unseren Arbeitsplätzen. Das ENGAGE-Projekt erkennt den Wert dieser Vielfalt an und unterstreicht die Bedeutung einer integrativen Arbeitsplatzkultur. Eine solche Vielfalt fördert Innovation und kreatives Denken und bietet neue Perspektiven für Herausforderungen. Darüber hinaus ist sie nicht nur ein Katalysator für Produktivität und gesteigerte Kreativität, sondern auch ein kritisches soziales Thema, das die Unternehmen für ihre Rolle bei der Bewältigung dieser Probleme zur Verantwortung zieht.

Vielfalt und Integration bringen zahlreiche Vorteile für den Arbeitsplatz mit sich: Gesteigerte Produktivität: Ein multikulturelles Umfeld fördert die Vielfalt an Fähigkeiten und Perspektiven, was zu einer höheren Produktivität führt. Unterschiedliche Menschen bringen einzigartige Kenntnisse und Wertvorstellungen ein, wodurch neue Ideen entstehen und ein dynamisches Lernumfeld gefördert wird.

Gesteigerte Kreativität: Eine vielfältige Belegschaft steigert die Kreativität, indem sie Menschen aus verschiedenen Gemeinschaften, Rassen und mit unterschiedlichem Hintergrund zusammenbringt. Diese geistige Vielfalt führt zu einer breiten Palette von Lösungen für Herausforderungen und fördert Innovation und Wachstum.

Fördert die Harmonie: Regelmäßige Interaktionen zwischen Mitarbeitern aus verschiedenen Kulturen führen zu einem besseren Verständnis der unterschiedlichen Normen, Traditionen und Werte, was letztlich die Harmonie fördert und Intoleranz abbaut. Kulturelle Vielfalt dient als Katalysator für das Lernen, die Erweiterung des Blickwinkels und die Erweiterung des Horizonts.

Positive Reputation: Unternehmen, die auf Integration und Vielfalt Wert legen, genießen einen guten Ruf als fortschrittliche Arbeitsplätze. Indem sie Mitarbeiter aus verschiedenen Kulturen, Religionen, Geschlechtern und Ethnien einbeziehen, werden diese Organisationen für ihre Chancengleichheit anerkannt und ziehen Kunden und Geschäftspartner an, die ähnliche Werte teilen.

Das ENGAGE-Projekt zielt darauf ab, durch Workshops zum Kapazitätsaufbau, Job-Shading-Aktivitäten und interkulturelle Veranstaltungen diese Herausforderungen anzugehen und interkulturelle Aktivitäten zwischen TCN-Frauen, lokalen Bürgern und der Geschäftswelt zu fördern. Durch die Förderung einer einladenden Haltung und die Bekämpfung diskriminierender Wahrnehmungen trägt das Projekt zur sozialen Integration von Neuankömmlingen bei und steht im Einklang mit der aktuellen Politik der teilnehmenden Länder.





**ENGAGE**

Für weitere Informationen über das ENGAGE-Projekt und seine Initiativen besuchen Sie bitte <https://amif-engage.eu/> or und folgen Sie uns in den sozialen Medien: @amif-engage.eu, @ProjectEngageU, @engage\_project.

